



株式会社 山新

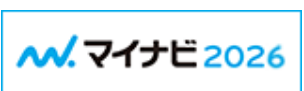
企業案内

■会社概要	本社所在地 本社電話番号 代表者 創業 設立 資本金 従業員 売上高 物流センター 店舗 (計28店舗) 平均年齢 平均勤続年数	茨城県水戸市千波町2292番地 029(305)1000 (総務部直通) 代表取締役社長 山口 隆生 1869年(明治2年) 1952年5月 3,000万円 2,069名(男性926名、女性1,143名)※パート社員を含む(2025.3.1現在) 571億円(2024年2月期) 茨城県小美玉市 茨城県(23店舗) :水戸(赤塚、千波、酒門、渡里、平須)、石岡、土浦、つくば、龍ヶ崎、 結城、筑西(下館)、下妻、笠間(笠間、友部)、日立(多賀、神峰) 東海、ひたちなか(勝田、田彦)、常陸太田、常陸大宮、鉾田、稲敷 福島県(3店舗): いわき(小名浜、錦)、郡山(日和田) 栃木県(2店舗): 宇都宮、益子 ※正社員、技能社員、準社員のみ ※正社員、技能社員、準社員のみ
■事業内容	山新は「住」に関する事業を展開、快適な住まいと暮らしを創造します。 ◆山新 (ホームセンター&家具・インテリア) ◆山新グランステージ (総合ショッピングセンター) ◆山新ペットアイランド・トモニー (ペット専門店) ◆山新ケズガレージ (カー用品専門店)	
■企業理念	良質な商品とサービスを提供し、快適な生活の実現に貢献すること 社会から共感と信頼を得られる企業であること 自主性と創造性が発揮できる企業であること	
■行動指針	・お客様に喜んでいただける接客対応をしよう ・楽しく選びやすく清潔感のある売場を作ろう ・お客様のお声を品揃えに反映させよう ・仕事はムダなく素早く対応しよう ・楽しく仕事しよう	
■ポイント	明治2年創業。長く続くお客様・取引先様との信頼関係が財産です 【急成長より継続性】 地域に根付いてお役に立てる企業を目指します 【全国制覇より地域密着】 地域と時代に合わせた臨機応変な店づくりです 【大きい会社よりいい会社】 お客様や社員から愛される会社を目指します 社員一人ひとりの自主性と創造性、そして挑戦する気持ちを応援します	
■山新HP ■採用HP	https://www.yamashin-grp.co.jp/ https://job-gear.net/yamashin/ https://www.instagram.com/yamashin_saiyo/ 山新HP⇒  採用HP⇒  採用公式 Instagram ⇒ 	
■求める人物像	熱・真・情を持ち、地元の「住まいと暮らし」に役立ちたい人 熱 一生懸命、情熱を持って物事に取組める人 好奇心旺盛で、自ら考え熱意を持ってチャレンジできる人 真 自分の価値観だけにとらわれず、良識で判断できる真っ直ぐな人 まごころ(真心)を持って、相手の話に素直に耳を傾け、行動できる人 情 誰かの役に立ち、喜んでもらう事が好きな人情の厚い人 人とのつながりを大切にし、笑顔で親身に接することができる愛情のある人	

職務・勤務内容

■募集職種 募集人数	総合職 20名程度(良い人材がいれば積極採用します。人数にこだわりません)
■職務内容	接客販売はもちろん、4つの管理(商品、売場、数字、仕入れ)を基本に、お客様のお役にたてるよう担当商品部門をマネジメントする『担当者制度』が主な職務内容です。 将来は、適性に応じて店長、バイヤー、輸入商品開発室、経理部など、会社の中核を担うポジションで活躍して頂きたいと思います。
■勤務時間	実働8時間のシフト制(昼休憩60分、午後休憩30分) ＜シフト例＞ 早番 8:30～18:00、中番 10:30～20:00、遅番 11:00～20:30 ※各店の開店・閉店時間により始業・終業時間は異なります。 ＜営業時間例＞概ね9:00～20:00 (その他 7:00～20:00、8:00～20:00、9:00～19:30、9:00～21:00 など)
■休日・休暇	年間休日110日 ※週休2日(シフト制) + 特別休暇(1月1日、2日) ※月9～11日程度の休みです。＜勤務シフトは毎月のお勤計画の中で決められます＞ 年次有給休暇(初年度10日、最高20日)、時間単位の年次有給休暇制度 産前産後休業、育児休業、介護休業、時間単位の子の看護休暇・介護休暇、慶弔休暇 など
■福利厚生	・各種社会保険完備(健康保険、労働(雇用・労災)保険、厚生年金保険) ・交通費別支給(3万円まで/月) ・車通勤可(無料の社員駐車場完備) ・定期健康診断 ・インフルエンザ予防接種補助 ・制服貸与 ・時短勤務制度 ・慶弔見舞金制度(結婚祝金、出産祝金、傷病見舞金、災害見舞金など) ・通信教育補助 ・社内研修あり(接客研修・クレーム対応研修・商品勉強会など) ・勤続25年表彰 ・企業年金(DB) ・退職金制度あり(勤続3年以上) ・財形(貯蓄・年金・住宅)制度 ・労働組合あり ・継続雇用制度あり(定年65歳、その後、再雇用制度にて満70歳まで) ・提携の企業主導型保育所あり(水戸市内) ・積立保存休暇制度あり ・再入社(カムバック)制度 ・「山新ポイントカード」に従業員特典ポイントを付与 ・グループ企業のスポーツクラブを従業員特別会費で利用可 ・ココプララ(岩盤温浴施設)を従業員特別料金で利用可
■初任給	大卒 230,000円(2025.4) 短大・専門卒 210,000円(2025.4)
■諸手当	通勤手当、家族手当、世帯主手当、資格手当、役職手当、職務手当、時間外手当 ほか
■昇給・賞与	昇給:年1回(3月) 賞与:年2回(7月、12月)
■勤務地	茨城、福島、栃木の各店舗 自宅通勤が基本です。車で片道60分以内の店舗に配属、転勤となります。
■採用学部	全学部全学科(文理不問) 身近な「住まいと暮らし」を扱う事業ですので、様々な商品を扱い、様々なお客様がいらっしゃいます。 あなたが学んできた事はどんな分野でも必ず生かせるフィールドがあります。

選考の流れ

■会社説明会 ※要予約※ ↓	Web会場にて開催(Zoomを使用) ★詳しい日程、ご予約方法、内容はマイナビ セミナー画面をご覧ください。 マイナビ 山新ページ→ ★説明会終了後、一次選考の案内をいたします。	
■一次選考 ↓	Web適性・基礎能力検査 受検期限:説明会参加より1週間以内	選考終了後1週間以内に、可否に係わらずお電話・メール・お手紙のいずれかで必ずご連絡いたします。 ※時期・状況により、左記の流れが変更になる場合もございます。予めご了承下さい。
■二次選考	一次個人面接(Webまたは対面)、一次面接準備シート提出	※実施方法選択可。一次選考通過の際にご相談いたします。
■三次選考 (最終面接) ↓	最終個人面接(対面)、最終面接準備シート提出 【提出物】①履歴書 ②卒業見込証明書 ③成績証明書(2024年度後期分含む) ④健康診断書(2025年度分)※選考とは関係ございません ※②～④の書類は、都合上発行ができない場合、持参いただかなくて結構です。(後日提出) ※最終面接は、基本的に山新本社(水戸市千波町2292)で対面で行います。	
■内々定	*****	
■採用情報	  採用に関するお問合せ ～お気軽にご連絡ください！～ Tel 029-305-1000 E-mail saiyo@yamashin-grp.co.jp 株式会社 山新 総務部 採用・教育課 大澤・早田・鳥内	