



# 株式会社 山新

## 企業案内

|                |  |
|----------------|--|
| ■会社概要          | 本社所在地<br>茨城県水戸市千波町2292番地<br>本社電話番号<br>029(305)1000 (総務部直通)<br>代表者<br>代表取締役社長 山口 隆生<br>創業<br>1869年(明治2年)<br>設立<br>1952年5月<br>資本金<br>3,000万円<br>従業員<br>2,064名(男性924名、女性1,140名)※パート社員を含む(2026.3.1現在)<br>売上高<br>571億円(2025年2月期)<br>物流センター<br>茨城県小美玉市<br>店舗<br>茨城県(23店舗)<br>(計28店舗)<br>:水戸(赤塚、千波、酒門、渡里、平須)、石岡、土浦、つくば、龍ヶ崎、<br>結城、筑西(下館)、下妻、笠間(笠間、友部)、日立(多賀、神峰)<br>東海、ひたちなか(勝田、田彦)、常陸太田、常陸大宮、鉾田、稲敷<br>福島県(3店舗): いわき(小名浜、錦)、郡山(日和田)<br>栃木県(2店舗): 宇都宮、益子<br>平均年齢<br>44.3歳 ※正社員、技能社員、準社員のみ<br>平均勤続年数<br>17.4年 ※正社員、技能社員、準社員のみ  |
| ■事業内容          | 山新は「住」に関する事業を展開、快適な住まいと暮らしを創造します。<br>◆山新 (ホームセンター&家具・インテリア)<br>◆山新グランステージ (総合ショッピングセンター)<br>◆山新ペットアイランド・トモニー (ペット専門店)<br>◆山新ケズガレージ (カー用品専門店)   |
| ■企業理念          | 良質な商品とサービスを提供し、快適な生活の実現に貢献すること<br>社会から共感と信頼を得られる企業であること<br>自主性と創造性が発揮できる企業であること  |
| ■行動指針          | ・お客様に喜んでいただける接客対応をしよう<br>・楽しく選びやすく清潔感のある売場を作ろう<br>・お客様のお声を品揃えに反映させよう<br>・仕事はムダなく素早く対応しよう<br>・楽しく仕事しよう  |
| ■ポイント          | 明治2年創業。長く続くお客様・取引先様との信頼関係が財産です<br>【急成長より継続性】 地域に根付いてお役に立てる企業を目指します<br>【全国制覇より地域密着】 地域と時代に合わせた臨機応変な店づくりです<br>【大きい会社よりいい会社】 お客様や社員から愛される会社を目指します<br>社員一人ひとりの自主性と創造性、そして挑戦する気持ちを応援します   |
| ■山新HP<br>■採用HP | <a href="https://www.yamashin-grp.co.jp/">https://www.yamashin-grp.co.jp/</a><br><a href="https://job-gear.net/yamashin/">https://job-gear.net/yamashin/</a><br><a href="https://www.instagram.com/yamashin_saiyo/">https://www.instagram.com/yamashin_saiyo/</a><br>山新HP⇒ <br>採用HP⇒ <br>採用公式 Instagram ⇒  |
| ■求める人物像        | 熱・真・情を持ち、地元の「住まいと暮らし」に役立ちたい人<br>熱 一生懸命、情熱を持って物事に取組める人<br>好奇心旺盛で、自ら考え熱意を持ってチャレンジできる人<br>真 自分の価値観だけにとらわれず、良識で判断できる真っ直ぐな人<br>まごころ(真心)を持って、相手の話に素直に耳を傾け、行動できる人<br>情 誰かの役に立ち、喜んでもらう事が好きな人情の厚い人<br>人とのつながりを大切に、笑顔で親身に接することができる愛情のある人   |

## 職務・勤務内容

|               |  |
|---------------|--|
| ■募集職種<br>募集人数 | 総合職<br>20名程度(良い人材がいれば積極採用します。人数にこだわりません)   |
| 職務内容          | 接客販売はもちろん、4つの管理(商品、売場、数字、仕入れ)を基本に、お客様のお役にたてるよう担当商品部門をマネジメントする『担当者制度』が主な職務内容です。<br>将来は、適性に応じて店長、バイヤー、輸入商品開発室、経理部など、会社の中核を担うポジションで活躍して頂きたいと思います。   |
| ■勤務時間         | 実働8時間のシフト制(昼休憩60分、午後休憩30分)<br>＜シフト例＞ 早番 8:30～18:00、中番 10:30～20:00、遅番 11:00～20:30<br>※各店の開店・閉店時間により始業・終業時間は異なります。<br>＜営業時間例＞概ね9:00～20:00 (その他 7:00～20:00、8:00～20:00、9:00～19:30、9:00～21:00 など)   |
| ■休日・休暇        | 年間休日110日 ※週休2日(シフト制) + 特別休暇(1月1日、2日)<br>※月9～11日程度の休みです。＜勤務シフトは毎月の出勤計画の中で決められます＞<br>年次有給休暇(初年度10日、最高20日)、時間単位の年次有給休暇制度<br>産前産後休業、育児休業、介護休業、時間単位の子の看護休暇・介護休暇、慶弔休暇 など   |
| ■福利厚生         | ・各種社会保険完備(健康保険、労働(雇用・労災)保険、厚生年金保険)<br>・交通費別支給(3万円まで/月) ・車通勤可(無料の社員駐車場完備)<br>・定期健康診断 ・インフルエンザ予防接種補助 ・制服貸与 ・時短勤務制度<br>・慶弔見舞金制度(結婚祝金、出産祝金、傷病見舞金、災害見舞金など) ・通信教育補助<br>・社内研修あり(接客研修・クレーム対応研修・商品勉強会など) ・勤続25年表彰<br>・企業年金(DB) ・退職金制度あり(勤続3年以上) ・財形(貯蓄・年金・住宅)制度<br>・労働組合あり ・継続雇用制度あり(定年65歳、その後、再雇用制度にて満70歳まで)<br>・提携の企業主導型保育所あり(水戸市内) ・積立保存休暇制度あり ・再入社(カムバック)制度<br>・「山新ポイントカード」に従業員特典ポイントを付与<br>・グループ企業のスポーツクラブを従業員特別会費で利用可 ・コプララ(岩盤温浴施設)を従業員特別料金で利用可 |
| ■初任給          | 大卒 230,000円(2025.4) 短大・専門卒 210,000円(2025.4)  |
| ■諸手当          | 通勤手当、家族手当、世帯主手当、資格手当、役職手当、職務手当、時間外手当 ほか  |
| ■昇給・賞与        | 昇給:年1回(3月) 賞与:年2回(7月、12月)  |
| ■勤務地          | 茨城、福島、栃木の各店舗<br>自宅通勤が基本です。車で片道60分以内の店舗に配属、転勤となります。   |
| ■採用学部         | 全学部全学科(文理不問)<br>身近な「住まいと暮らし」を扱う事業ですので、様々な商品を扱い、様々なお客様がいらっしゃいます。<br>あなたが学んできた事はどんな分野でも必ず生かせるフィールドがあります。   |

## 選考の流れ

|                      |   |  |
|----------------------|---|--|
| ■会社説明会<br>※要予約※<br>↓ | Web会場にて開催(ZOOMを使用)<br>★詳しい日程、ご予約方法、内容はマイナビ セミナー画面をご覧ください。 マイナビ 山新ページ→<br>★説明会終了後、一次選考の案内をいたします。   |       |
| ■一次選考<br>↓           | Web適性・基礎能力検査<br>受検期限:説明会参加より1週間以内   | 選考終了後1週間以内に、可否に係わらずお電話・メール・お手紙のいずれかで必ずご連絡いたします。<br>※時期・状況により、左記の流れが変更になる場合もございます。予めご了承下さい。 |
| ■二次選考                | 一次個人面接(Webまたは対面)、一次面接準備シート提出  | ※実施方法選択可。一次選考通過の際にご相談いたします。  |
| ■三次選考<br>(最終面接)<br>↓ | 最終個人面接(対面)、最終面接準備シート提出<br>【提出物】①履歴書 ②卒業見込証明書 ③成績証明書(2025年度後期分含む)<br>④健康診断書(2026年度分)※選考とは関係ございません<br>※②～④の書類は、都合上発行ができない場合、持参いただかなくて結構です。(後日提出)<br>※最終面接は、基本的に山新本社(水戸市千波町2292)で対面で行います。  |  |
| ■内々定                 | *****   |  |
| ■採用情報                |   <p>採用に関するお問合せ ～お気軽にご連絡ください！～<br/>Tel 029-305-1000 E-mail saiyo@yamashin-grp.co.jp<br/>株式会社 山新 総務部 採用・教育課<br/>大澤・早田・鳥内</p> |  |