

採用案内

#笑顔の職人を

育てる会社

有限会社 吉田工業

Q. 吉田工業ってどんな会社なの?

A. 電気を支える 職人集団です!

福島原発を拠点に、全国各地の火力及び原子力発電所のメンテナンス業務を主力としている会社です。1974年に創設し、1987年に法人化。業界内でも老舗ともいわれるくらいの歴史を誇りながらあります。設備の定期的な運転を守り、電気を供給することを通じて、人々の暮らしに、社会に、明るい未来を創造することが吉田工業の使命です。



発電所の建設現場へ潜入!

Q. どんな仕事をしてるの?

A. 発電所設備の据付工事、保守・点検、建設工事を総合的に担っています。

吉田工業の技術は、バイオマス発電や G C C (石炭ガス化複合発電) の工程組織やコスト削減に生かされています。また、福島第一原子力発電所における復興工事、ロボット調査にも携わり、地域の人々の生活を支える役を担っています。

施工管理
建設工事現場で品質・監督をして、安全かつ効率的に作業が進められるよう、工事全体を取り仕切る専門職です。



研修制度

吉田工業では、人材、技術、企業すべてにおいて一流を目指しています。そのため、人材育成には特に力を入れており、定期的な社内研修会の開催や資格取得のサポートなど、日々社員一人ひとりの技術向上に取り組んでいます。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月
(1) 入社時オリエンテーション	研修開始						
立場研修		■■■■■					
②ヒヤリング		■■■■■					
③JCT研修			■■■■■				
④就業期間審査					研修終了		
⑤新人の道へGO						GO!	

① 入社時オリエンテーション
入社後、1ヶ月半程度でオリエンテーションを行い、吉田工業の事業内容や社内制度の理解を深めます。また実務研修はシステムに入社するより、実務に必要な専門知識や技術を身につけるためです。

② 立場研修
さまざまな視野を見て体験してもらおう期間です。

③ ヒヤリング
希望する立場や職種について上席と面談を行います。

④ JCT研修
キャリアの視野を広げるため、JCTという教習を受けた教官を持つ立場が、日常業務の中で指導、実践に当たります。

⑤ 就業期間審査
研修を終えたスキルと知識を測定し、本格的に業務に取り組みます。

⑥ 新人の道へ GO → → →

キャリアモデル あなたのやる気と情熱を、しっかり受け止める体制が整っています。

入社後の標準的なキャリアパスを紹介します。

各現場で経験を積みながら、着実にステップアップし、新人として活かれる立場から現地監督者として現場を取り仕切る立場へ。



教育制度

社員一人ひとりが自身に合ったスキル向上を図れるよう、個人の目標に沿った資格取得支援や研修制度を充実させています。一般的な接達マナー、Microsoft Office や業務効率化のための ITスキル講習のほか、会議室はスキルリング講習も受けられます。

新入社員研修
・配属後フォロー研修
・資格取得支援
・専門知識講習

新規就業者研修
・新規就業者登録
・工程管理
・見習作業用語
・ITスキル講習

既従事者研修
・新規就業者登録
・工程管理
・見習作業用語
・ITスキル講習

資格取得支援
・CDIフリースキル
・製造部門の資格なし
・構造物の基礎知識
・工具の基礎知識
・工具の基礎知識

・機械系
・配管系
・機械操作系
・溶接系
・放射線管理
・汎用資格

・WESB103 溶接管理技術者
・JIS Z 3801 アーク溶接
・JIS Z 3821 ステンレス鋼溶接
・JIS Z 5-31 石油工業溶接士
・ボイラーリンジ士(特別/普通)

福利厚生と各種制度

吉田工業では、人材、技術、企業すべてにおいて一流を目指しています。そのため、人材育成には特に力を入れており、定期的な社内研修会の開催や資格取得のサポートなど、日々社員一人ひとりの技術向上に取り組んでいます。

① 資格取得支援制度
資格取得支援制度

② 独立支援
独立支援

③ 有給休暇
有給休暇

④ 健康診断
健康診断

⑤ 通勤金制度(中高年)
+2年上勤続されている方

⑥ U・I・J ターン支援制度
U・I・J ターン支援制度

吉田社長のモチベーション維持方法
吉田社長のモチベーション維持方法

バイクでツーリング
バイクでツーリング

吉田社長のモチベーション維持方法
吉田社長のモチベーション維持方法

自転車で走行する
自転車で走行する

自転車で走行する
自転車で走行する